

令和2年6月1日

社会福祉法人茨城補成会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年6月1日～令和7年5月31日までの5年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和2年6月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和2年8月～ 制度に関するパンフレットを作成し職員に配布

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 令和2年6月～ 相談窓口の設置について検討
- 令和2年9月～ 相談員の研修
- 令和3年4月～ 相談窓口の設置について職員への周知